



## Talsu novada pašvaldība **Dundagas vidusskola**

Talsu iela 18, Dundaga, Talsu novads, LV-3270,  
tālrunis 26634655, e-pasts: dundaga.vidusskola@talsi.lv

---

SASKAŅOTS  
ar Talsu novada domes  
2023.gada 29. jūnija  
Lēmumu Nr.278  
(protokols Nr.10,26.punkts)

### **Attīstības plāns**

2023./2024.– 2025./2026. mācību gads

Dundagā  
2023

**MISIJA - nodrošināt kvalitatīvu izglītību drošā un atbalstošā vidē.**

**VĪZIJA - uz attīstību vērsta izglītības iestāde, kurā ikvienam ir iespēja sasniegt sev atbilstošu rezultātu.**

**STRATĒĢISKAIS MĒRĶIS - īstenot un attīstīt uz izglītojamo orientētu izglītības procesu un veicināt personības izaugsmi.**

**VĒRTĪBAS BALSTĪTAS CILVĒKCENTRĒTĀ PIEEJĀ:**

- 1) atbildīga un mērķiecīga rīcība, organizējot savu pašattīstību;**
- 2) pašcieņas veidošana cieņpilnā mācību vidē;**
- 3) piederības sajūta izglītības iestādei, nodrošinot aktīvu līdzdalību tās dzīvē.**

Dundagas vidusskolas attīstība plāna pamatā izmantoti dati, kas nosaka turpmākās attīstības vajadzības, kuras noteiktas šādos dokumentos:

1. Nacionālais attīstības plāns 2021.-2027.gadam;
2. Izglītības attīstības pamatnostādnes 2021.-2027.gadam;
3. Vadlīnijas izglītības kvalitātes nodrošināšanai vispārējā izglītībā;
4. Talsu novada Izglītības nozares attīstības stratēģija 2023.-2028.gadam;
5. Dundagas vidusskolas pašvērtējums, 01.10.2022.

## IZGLĪTĪBAS IESTĀDES DARBA KVALITĀTES JOMAS UN TO ATTĪSTĪBAS PLĀNOJUMS

**2023./2024.-2025./2026.**

Kvalitātes joma	2023./2024.	2024./2025.	2025./2026.
ABILSTĪBA MĒRĶIEM	Kompetences un sasniegumi <b>Mācību sasniegumu paaugstināšana ikdienas mācību procesā</b>		Izglītības turpināšana un nodarbinātība Karjeras izglītība kā būtiska mācību procesa sastāvdaļa
KVALITATĪVAS MĀCĪBAS	Mācīšana un mācīšanās <b>Kvalitatīva mācību stunda</b>		
	Pedagogu profesionālā kapacitāte <b>Izglītības iestādē ir nodrošināti apstākli un iespējas pedagogu profesionālai izaugsmei</b>		
IEKLAUJOŠA VIDE	Drošība un psiholoģiskā labklājība <b>Ikviens izglītības iestādē jūtas fiziski un emocionāli droši</b>		
	Infrastruktūra un resursi <b>Nodrošināta mācību saturu īstenošanai atbilstoša izglītības iestādes vide</b>		
LABA PĀRVALDĪBA	Administratīvā efektivitāte <b>Pilnveidota izglītības iestādes darba iekšējās kvalitātes novērtēšanas un attīstības plānošanas kārtība</b>		
		Vadības profesionālā darbība <b>Izglītības iestādē izveidots efektīvs pārvaldības modelis.</b>	

Kvalitātes joma/ Kritērijs		<b>ABILSTĪBA MĒRKIEM / Kompetences un sasniegumi</b>			
Prioritāte	<b>Mācību sasniegumu paaugstināšana ikdienas mācību procesā</b>			IAP 2.,3.p.	
Mērķis	Uzlabot 4.-12.klašu izglītojamo ikdienas mācību rezultātus.				
Darbības	Sasniedzamais rezultāts		Ieviešanas periods	Atbildīgais, sadarbības partneri	
Formatīvās vērtēšanas sistēmas efektivitātes pilnveide.	Pilnveidots ikdienas mācību darbs, lielāku vērību piešķirot formatīvajai vērtēšanai, t.sk. noteikts formatīvās vērtēšanas atspoguļojums e-klases žurnālā.		2023./2024.	Direktora vietnieks izglītības jomā, pedagogi	
	Ikdienas mācību darbā 2 mācību gadu laikā ir vērojams izglītojamo skaita pieaugums par 1%-2% ar augstu un optimālu mācību sasnieguma līmeni.		2024./2025.		
Atbalsta nodrošināšana izglītojamiem, kuriem mācību procesā ir diagnosticētas papildu mācību vajadzības.	Individuālu konsultāciju nodrošināšana izglītojamiem ar mācīšanās papildu vajadzībām, izvērtējot izglītojamo sniegumu ikdienas pārbaudes darbos. Izglītojamiem, kuriem mācību procesā, arī ikdienas pārbaudes darbos, konstatētas papildu mācīšanās vajadzības, tiek sniepts pedagoģiskais atbalsts, t.sk. papildu individuālās konsultācijas.		2023./2024.	Direktora vietnieki izglītības jomā, pedagogi, atbalsta personāls	
Mācību priekšmetu pedagogi apzina izglītojamā papildu mācīšanās vajadzības.	Izglītojamie un vecāki pastāvīgi informēti par pedagoģiskajiem pasākumiem, kas nodrošina izglītojamā papildu mācīšanās vajadzības.		2024./2025.	Direktora vietn. izglītības jomā, audz.	
	Individuālās konsultācijas apmeklē vairāk kā 50% izglītojamo, kuriem ir papildu mācību vajadzības.				
Kvalitātes joma/ Kritērijs		<b>ABILSTĪBA MĒRKIEM / Izglītības turpināšana un nodarbinātība</b>			
Prioritāte	<b>Karjeras izglītība kā būtiska mācību procesa sastāvdaļa</b>			IAP 2.,3.p.	
Mērķis	Veidot izglītojamajos prasmes plānot un vadīt savas personības nodarbošanos				
Darbības	Sasniedzamais rezultāts		Ieviešanas periods	Atbildīgais, sadarbības partneri	
Mērķtiecīgi integrēt karjeras izglītību izglītības iestādes izglītības programmās.	Izglītības iestādē notiek mācību procesā integrēti starpdisciplināri karjeras pasākumi, kas nodrošina karjeras vadības prasmes visu vecumu izglītojamiem.		2025./2026.	Direktora vietn. izglītības jomā, karjeras kons., māc. jomu komisiju vad., priekšmetu pedagogi	
Organizēt daudzveidīgus karjeras attīstības atbalsta pasākumus.	Izglītības iestādē darbojas pedagogs – karjeras izglītības konsultants.		2025.	Direktora vietnieks audzināšanas jomā, karjeras kons.	
	Atbilstoši karjeras programmas plānojumam izglītojamie saņem karjeras informāciju, karjeras konsultācijas, īstenojot individualizētu pieeju katra izglītojamā karjeras attīstībā.		2025./2026.		
	Pilnveidota sadarbība ar dažādu profesiju pārstāvjiem.			Direktora vietnieks	

	Izveidota izglītības iestādes absolventu tālāko gaitu monitoringa sistēma, notiek to izvērtēšana.	2025./2026.	audzināšanas jomā	
Kvalitātes joma/ Kritērijs	<b>KVALITATĪVAS MĀCĪBAS / Mācīšana un mācīšanās</b>			
Prioritāte	<b>Kvalitatīva mācību stunda</b>	IAP 2.p.,3.p.		
Mērķis	Paaugstināt mācīšanas un mācīšanās plānošanas un īstenošanas kvalitāti.			
Darbības	Sasniedzamais rezultāts	Ieviešanas periods	Atbildīgais, sadarbības partneri	
Aktualizēt izglītojamo mācību sasniegumu vērtēšanas kārtību.	Izglītojamo mācību sasniegumu vērtēšanas kārtība ir aktualizēta atbilstoši izglītības standartu prasībām.  Izglītojamie, pedagogi un vecāki ir informēti par aktualizēto mācību sasniegumu vērtēšanas kārtību.  Pedagogi mērķtiecīgi plāno, izvēlas un stundās pielieto sasniedzamajam rezultātam atbilstošus vērtēšanas paņēmienus.	2023./2024.	Direktors sadarbībā ar vietniek. izglītības jomā	
Nodrošināt augstu mācību stundas efektivitātes līmeni.	90% pedagogu īsteno efektīvu mācību stundu (izvirzīts skaidrs SR, jēgpilnu uzdevumu lietojums, diferenciācija atbilstoši izglītojamo vajadzībām, atbilstošu mācīšanās stratēģiju apguve, vērtību izglītības elementi).		2024./2025.	Direktors sadarbībā ar vietniekiem, pedagogi
	90% pedagogi mācību stundā sniedz attīstošu atgriezenisko saiti formatīvās vērtēšanas ietvaros.			2025./2026.
Kvalitātes joma/ Kritērijs	<b>KVALITATĪVAS MĀCĪBAS / Pedagogu profesionālā kapacitāte</b>			
Prioritāte	<b>Izglītības iestādē ir nodrošināti apstākļi un iespējas pedagogu profesionālai izaugsmei</b>	IAP 1.p.		
Mērķis	Pilnveidot pedagoģiskā personāla profesionālo kompetenci, nodrošinot mūsdienīga un kvalitatīva mācību procesa īstenošanu.			
Darbības	Sasniedzamais rezultāts	Ieviešanas periods	Atbildīgais, sadarbības partneri	
Organizēt pedagogu profesionālo pilnveidi darbam ar izglītojamiem, kuriem nepieciešamas speciālās vajadzības.	Organizēti profesionālās pilnveides kursi “Kompetenču pieeja mācību saturā un audzināšanas darbā izglītojamiem ar speciālām vajadzībām”.	2023./2024.	Direktors	
Pilnveidot izveidoto	Pedagogi analizē stundas atbilstoši izstrādātajiem stundu vērošanas kritējiem.			

personalizētās profesionālās sistēmu, pedagoga profesionālo skolas vajadzības.	pedagogu pilnveides izvērtējot personīgo pieredzi un prioritārās vajadzības.	Pilnveidota pedagogu materiālas stimulēšanas kārtība. Direktora vietnieks vai pedagogu mācīšanās konsultants sniedzis atbalstu un ieteikumus pēc izstrādāta plāna un personalizētām pedagogu profesionālās attīstības vajadzībām. Apzinātas pedagogu un darbinieku tālākizglītības vajadzības un izveidots tālākizglītības plāns.	2024./2025. — 2025./2026.	Direktors sadarbībā ar vietniekiem
<b>Kvalitātes joma/ Kritērijs</b>				
Prioritāte		<b>IEKLAUJOŠA VIDE / Drošība un psiholoģiskā labklājība</b>		IAP 3.p.
Mērķis		<b>Ikviens izglītības iestādē jūtas fiziski un emocionāli droši</b>		
Darbības		Sasniedzamais rezultāts	Ieviešanas periods	Atbildīgais, sadarbības partneri
Īstenot efektīvu iekšējās kārtības noteikumu sistēmu.		Pedagogi, izglītojamie, vecāki iesaistījušies iekšējās kārtības noteikumu pilnveidošanā, papildināšanā, tos izprot un ievēro. Atbilstoši iekšējās kārtības noteikumiem izglītojamie un darbinieki zina procedūras, kā rīkoties, lai saņemtu atbalstu un novērstu drošības apdraudējumus.	2023./2024.	Direktors, direktora vietnieki, pedagogi, atbalsta personāls
Nodrošināt augstu darbinieku un izglītojamo fiziskās un emocionālās drošības līmeni.		Izglītības iestādē ir izvietotas drošas uzvedības atgādnes. Izglītības iestāde apzina un uzlabo riska zonas, kur ir iespējami fiziskās drošības apdraudējumi. Izglītojamie regulāri tiek izglītoti, realizējot sociāli emocionālās audzināšanas stundu programmu 1.-12.klasēs.	2023./2024.- 2024./2025.	Direktors Direktors, direktora vietnieki, pedagogi, atbalsta personāls, izglītojamie
		Vairāk kā 80% izglītojamo, pedagogi un vecāki aptaujās norāda, ka izglītības iestādē jūtas fiziski un emocionāli droši.	2023./2024.- 2025./2026.	Direktora vietn. audz. jomā, audzinātāji
Veidot izglītojamajos un darbiniekos pieredības sajūtu, vienotu izpratni par kopējām vērtībām.		Mācību priekšmetu stundās tiek akcentētas vērtības un tikumi. Katrā semestrī klasēs notiek 2-3 saliedēšanās pasākumi. Izglītības iestādē notiek kopienas pieredību veidojoši un tradīciju uzturoši pasākumi.	2023./2024.- 2025./2026.	Direktora vietn. sadarbībā ar pedagogiem Direktora vietn. sadarbībā ar audzinātājiem
			2023./2026.	Direktors sadarbībā ar vietniekiem

Kvalitātes joma / Kritērijs	<b>IEKĻAUJOŠA VIDE/ Infrastruktūra un resursi</b>		
Prioritāte	<b>Nodrošināta mācību satura īstenošanai atbilstoša izglītības iestādes vide</b>	IAP 2.p,3.p.	
Mērķis	Izglītības iestādes materiāli tehniskās un intelektuālās bāzes pilnveide un efektīva izmantošana		
Darbības	Sasniedzamais rezultāts	Ieviešanas periods	Atbildīgais, sadarbības partneri
Nodrošināt un papildināt izglītības iestādes materiāltehnisko resursu pieejamību visās mācību jomās un izglītības pakāpēs.	<p>Kopdarbībā ar metodisko jomu vadītājiem notiek ikgadēja izglītības programmu īstenošanā un izglītības satura apguvē izmantojamo mācību līdzekļu izvērtēšana.</p> <p>Izveidots katra mācību kabineta un klases materiāltehniskā aprīkojuma trīs gadu perspektīvais plānojums.</p> <p>Izveidota otra datorklase</p> <p>Papildināts tehnoloģijas jomu materiāltehniskais nodrošinājums, iegādāti interaktīvie ekrāni valodu jomas mācībām.</p>	2023.-2026.	<p>Direktora vietn., mācību jomu met. kom. vadītāji, bibliotekārs, pedagozi</p> <p>Direktors sadarbībā ar vietniekiem</p>
Izvērtēt mācību līdzekļu un informācijas tehnoloģiju pielietojumu mācību procesā.	<p>Mācību stundās ne mazāk kā 60% pedagogu jēgpilni izmanto dažādus mācību līdzekļus un IKT rīkus mācību satura apguvei.</p> <p>Mācību stundās 60% - 79% pedagogu jēgpilni izmanto dažādus mācību līdzekļus un IKT rīkus mācību satura apguvei.</p> <p>Mācību stundās vairāk kā 90% pedagogu jēgpilni izmanto dažādus mācību līdzekļus un IKT rīkus mācību satura apguvei.</p>	2023./2024. 2024./2025. 2025./2026.	<p>Direktors sadarbībā ar vietniekiem</p>
Pilnveidot digitālo sistēmu un digitālo tehnoloģiju integrēšanu skolvadības un mācību procesā	<p>Ne mazāk kā 60% pedagogu un administrācija izmanto vienotu pieeju mācīšanās platformas skolo. lv un <i>MS Teams</i> lietošanā.</p> <p>60%-79% pedagogu un administrācija izmanto vienotu pieeju mācīšanās platformas skolo. lv un <i>MS Teams</i> lietošanā.</p> <p>Vairāk kā 90% pedagogu un administrācija izmanto vienotu pieeju mācīšanās platformas skolo. lv un <i>MS Teams</i> lietošanā.</p>	2023./2024. 2024./2025. 2025./2026.	<p>Direktors sadarbībā ar vietniekiem</p>
Kvalitātes joma/ Kritērijs	<b>LABA PĀRVALDĪBA/ Administratīvā efektivitāte</b>		
Prioritāte	<b>Pilnveidota izglītības iestādes darba iekšējās kvalitātes novērtēšanas un attīstības plānošanas kārtība</b>	IAP 4.p.	
Mērķis	Iesaistīt izglītības iestādes pašvērtēšanas un plānošanas procesā skolotājus, izglītojamos un vecākus, lai veicinātu demokrātisku lēmumu pieņemšanu.		
Darbības	Sasniedzamais rezultāts	Ieviešanas	Atbildīgais,

		periods	sadarbības partneri
Veikt izmaiņas izglītības iestādes pašvērtēšanas procesā.	Katru gadu tiek izvērtētas izglītības iestādes attīstības prioritātes. Pašvērtēšanas procesā tiek izmantotas daudzveidīgas kvalitātes vērtēšanas metodes. Veiktais kvalitatīvas izmaiņas pedagogu pašvērtējumā.	2024./2025.	Direktors sadarbībā ar vietniekiem
Veikt aktivitātes dažādu mērķgrupu iesaistīšanā izglītības iestādes darba plānošanas un pašvērtēšanas procesā.	Izglītības iestādes gada darba plāna sastādīšana notiek atbilstoši izvirzītajām prioritātēm Regulāri notiek dažādu mērķgrupu anketēšana un procesu mērījumi, lai noskaidrotu viedokļus par aktuāliem jautājumiem un saņemtu atgriezenisko saiti par izglītības iestādes aktivitātēm.	2024./2025.	
Kvalitātes joma/ Kritērijs	<b>LABA PĀRVALDĪBA/ Vadības profesionālā darbība</b>		
Prioritāte	<b>Izglītības iestādē izveidots efektīvs pārvaldības modelis</b>	IAP 4.p.	
Mērķis	Veidot vienotu izglītības iestādes administrācijas, pedagogu un darbinieku izpratni un atbildību par kvalitatīvu mācību procesu.		
Darbības	Sasniedzamais rezultāts	Ieviešanas periods	Atbildīgais, sadarbības partneri
Pilnveidot un nodrošināt izglītības un audzināšanas programmu mērķu īstenošanas pārvaldību un monitoringu.	Divas reizes gadā notiek izvirzīto prioritāšu un mērķu sasniegšanas progresu izvērtēšana dažādās grupās, t.sk., metodiskās jomas, izglītojamie, vecāki.	2024./2025.-	Direktors sadarbībā ar vietniekiem
	Administrācija izmanto daudzveidīgas metodes datu vākšanai par izglītības kvalitāti, t.sk., mācību stundu vērošana, anketēšana, sarunas.		
	Administrācija organizē konsultācijas pedagogiem par efektīvu mācību stundu un klasvadības jautājumiem.		
	Notiek administrācijas un pedagogu individuālas sarunas par mācību stundas kvalitāti un progresu izglītības iestādes mērķu sasniegšanā.	2025./2026.	Direktors sadarbībā ar vietniekiem
	Notiek pedagogu un darbinieku motivācijas pasākumi.	2024.-2026.	

Dundagas vidusskolas direktore

A. Štrausa